

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการพัฒนา	๑.๑โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-มีการดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๑.๒ ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้เข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งราชการ	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร
	๑.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงาน	-ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ

	ให้อยู่ในระบบงาน E-learning	ในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง				E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
	๑.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับราชการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับราชการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๑.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๒.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	-หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเจริญก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่ง เป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
	๒.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
	๒.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน

		ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุก คน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง				อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๒.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เป็นไปตามผลการประเมิน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๓.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงผลประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘	-มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานการ ดำเนินการแผนการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรับขึ้น	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานการ ดำเนินการแผนการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรับขึ้น

๔.ด้านการสรรหา	๔.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน และการระดมความคิดของ คกก.และผู้เกี่ยวข้อง)	ไม่มี	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน และการระดมความคิดของ คกก.และผู้เกี่ยวข้อง)
	๔.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑.ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภททั่วไปที่ว่างในตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และตำแหน่งคนงาน ๒.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มี	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑.ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภททั่วไปที่ว่างในตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และตำแหน่งคนงาน ๒.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

	๔.๓ การรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับ ราชการ หรือประกาศรับ โอนย้าย พนักงานส่วน ท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง	-ดำเนินการขอใช้บัญชีที่ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ไม่มี	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ดำเนินการขอใช้บัญชีที่ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่ง เจ้า พนักงานการเงินและบัญชี
	๔.๔ แต่งตั้ง คณะกรรมการในการสรร หาและเลือกสรร	-คณะกรรมการในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มี	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	คณะกรรมการในการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

ปัญหาอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัวเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันควรให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม
อบรมออนไลน์จากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรม เช่น การอบรมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

ข้อมูลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร	ผลการดำเนินงาน
๑	นายวิชาญชัย แจ่มสูงเนิน	ปลัดเทศบาล	๑๘-๒๐ มี.ค.๖๗	๔,๙๐๐	- หลักสูตรฝึกปฏิบัติการ บันทึกบัญชี การปรับปรุง บัญชี การทำงานการเงิน	ได้เข้ารับการฝึก ปฏิบัติการบันทึกบัญชี การปรับปรุงบัญชี การทำ งบการเงิน
๒	นางสาวพิจิตร ไพสารถรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	๑๘-๒๐ มี.ค.๖๗	๔,๙๐๐	- หลักสูตรฝึกปฏิบัติการ บันทึกบัญชี การปรับปรุง บัญชี การทำงานการเงิน	ได้เข้ารับการฝึก ปฏิบัติการบันทึกบัญชี การปรับปรุงบัญชี การทำ งบการเงิน
๓	นางสาวพิจิตร ไพสารถรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	๑๘ มี.ค.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประชุมซักซ้อมเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินผล ITA	ได้รับความรู้ในการจัดทำ การประเมินผล ITA
๔	นายเกรียงไกร เกตแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑ ส.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบรมโครงการการ ปฏิบัติงานด้านสถานี บริการน้ำมัน	ได้เข้ารับการฝึกอบรมการ ปฏิบัติงานด้านสถานี บริการน้ำมัน
๕	จ.อ. วิสูตร ภักดี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๑๓ ธ.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประชุมซักซ้อมเพื่อ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่ อปท. ที่เป็น หน่วยรับงบประมาณตรง	ได้เข้าร่วมประชุมซักซ้อม เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่ อปท. ที่เป็น หน่วยรับงบประมาณตรง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร	ผลการดำเนินงาน
๖	นางวัชรภรณ์ มากแวง	ครู	๒๔ - ๒๖ ต.ค. ๖๖	๔,๙๐๐	- โครงการขับเคลื่อนการพัฒนา พัฒนาระบบสร้างเสริม สุขภาพช่องปากระดับปฐม ภูมิระบบผ่านการถ่ายโอน ภารกิจ รพสต.	ได้เข้าร่วมโครงการ ขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบสร้างเสริมสุขภาพ ช่องปากระดับปฐมภูมิ ระบบผ่านการถ่ายโอน ภารกิจ รพสต.
๗	นายภูมิพงษ์ เพียรราษฎร์	นายช่างโยธา	๒๑-๒๓ ก.พ. ๖๗	๔,๙๐๐	- โครงการฝึกอบรมสำหรับ บุคลากรด้านช่างของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น อปท. ด้านการ สำรวจ ออกแบบ เขียน แบบและประมาณราคา งานทางและสะพาน รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗	ได้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรด้านช่าง ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น อปท.
๘	นางวัชรภรณ์ มากแวง	ครู	๑๔ - ๑๖ มี.ย. ๖๗	๕,๓๐๐	- โครงการอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการว่าด้วยการจัดทำ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) การประเมินตำแหน่ง วิทยฐานะและการเลื่อนขั้น เงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการ อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วยการจัดทำข้อตกลง ในการพัฒนางาน (PA)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร	ผลการดำเนินงาน
๙	นายภูมิพงษ์ เพียรราษฎร์	นายช่างโยธา	๑ ส.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบรมโครงการการปฏิบัติงานด้านสถานีบริการน้ำมันและสถานที่เก็บรักษาน้ำมันตาม พรบ. ควบคุมน้ำมัน พ.ศ. ๒๕๔๒	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการการปฏิบัติงานด้านสถานีบริการน้ำมันและสถานที่เก็บรักษาน้ำมันตาม พรบ. ควบคุมน้ำมัน พ.ศ. ๒๕๔๒
๑๐	นางสาวศิริราณี แก้วมณี	ครู	๑๔ - ๑๖ มิ.ย. ๖๗	๕,๓๐๐	- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) การประเมินตำแหน่งวิทยฐานะและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	ได้โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
๑๑	นางสาวจิราวรรณ กงกุล	ครู	๑๔ - ๑๖ มิ.ย. ๖๗	๕,๓๐๐	- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) การประเมินตำแหน่งวิทยฐานะและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	ได้เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) การประเมินตำแหน่งวิทยฐานะและการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร	ผลการดำเนินงาน
๑๒	นายนิติ บุษาจันทกุล	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๓ - ๕ ก.ค. ๖๗	๕,๓๐๐	- โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร แนวทางปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การช่วยเหลือ ประชาชนด้านสาธารณภัย ด้านโรคติดต่อ ด้านการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้าน การเกษตร และด้านอื่นๆ	ได้เข้าร่วมโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตร แนวทางปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การช่วยเหลือ ประชาชนด้านสาธารณ ภัย ด้านโรคติดต่อ ด้าน การพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการเกษตร และด้าน อื่นๆ
๑๓	นางสาววัชรภรณ์ ศรีโนนยาง	นักวิชาการศึกษา	๒๙ - ๓๐ ส.ค. ๖๗	๕,๓๐๐	- อบรมโครงการส่งเสริม การศึกษาจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง (SAR) ตามมาตรฐานสถาบัน พัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ สำหรับผู้รับผิดชอบ การศึกษาระดับปฐมวัย	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการ ส่งเสริมการศึกษาจัด อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำ รายงานการประเมิน ตนเอง (SAR) สำหรับ ผู้รับผิดชอบการศึกษา ระดับปฐมวัย
๑๔	นางสาวจิราวรรณ กงกุล	ครู	๒๙ - ๓๐ ส.ค. ๖๗	๕,๓๐๐	- อบรมโครงการส่งเสริม การศึกษาจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง (SAR) สำหรับผู้รับผิดชอบ การศึกษาระดับปฐมวัย	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการ ส่งเสริมการศึกษาจัด อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำ รายงานการประเมิน ตนเอง (SAR) สำหรับ ผู้รับผิดชอบการศึกษา ระดับปฐมวัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร	ผลการดำเนินงาน
๑๕	นางวัชรภรณ์ มากแวง	ครู	๒๙ – ๓๐ ส.ค. ๖๗	๕,๓๐๐	- อบรมโครงการส่งเสริม การศึกษาจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง(SAR) ตามมาตรฐานสถาบัน พัฒนา	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการ ส่งเสริมการศึกษาจัด อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำ รายงานการประเมิน ตนเอง (SAR) สำหรับ ผู้รับผิดชอบการศึกษา ระดับปฐมวัย
๑๖	นางสาวศิริภาณี แก้วมณี	ครู	๒๙ – ๓๐ ส.ค. ๖๗	๕,๓๐๐	- อบรมโครงการส่งเสริม การศึกษาจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง(SAR) ตามมาตรฐานสถาบัน พัฒนา	ได้ร่วมโครงการส่งเสริม การศึกษาจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง(SAR) ตามมาตรฐานสถาบัน พัฒนา
๑๗	นางสาวกัลยวรรณ์ คุระโคตร	ครู	๒๙ – ๓๐ ส.ค. ๖๗	๕,๓๐๐	- อบรมโครงการส่งเสริม การศึกษาจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง(SAR) ตามมาตรฐานสถาบัน พัฒนา	ได้ร่วมโครงการส่งเสริม การศึกษาจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง(SAR) ตามมาตรฐานสถาบัน พัฒนา
๑๘	นางสาววิภาพร ฟาร์มขาว	ครู	๒๙ – ๓๐ ส.ค. ๖๗	๕,๓๐๐	- อบรมโครงการส่งเสริม การศึกษาจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง(SAR)	ได้ร่วมโครงการส่งเสริม การศึกษาจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง(SAR)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร	ผลการดำเนินงาน
					ตามมาตรฐานสถาบันพัฒนา	ตามมาตรฐานสถาบันพัฒนา
๑๙	นางสาวเสาวลักษณ์ ครุจักษ์	ครู	๒๙ – ๓๐ ส.ค. ๖๗	๕,๓๐๐	- อบรมโครงการส่งเสริมการศึกษาจัดอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ตามมาตรฐานสถาบันพัฒนา	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมการศึกษาจัดอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ตามมาตรฐานสถาบันพัฒนา
๒๐	นางวัชรภรณ์ มากแวง	ครู	๒๕ – ๒๗ เม.ย. ๖๗	๕,๓๐๐	- อบรมโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย
๒๑	นางรัชณี โทมี	นักพัฒนาชุมชน	๒๘ – ๒๙ ต.ค.๖๖	๔,๙๐๐	- โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมรับรองเป็นหน่วยรับงบประมาณ	ได้เข้ารับการฝึกอบรมเสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมรับรองเป็นหน่วยรับงบประมาณ
๒๒	นางสาวเดือนใจ วิชาโคตร	นักทรัพยากรบุคคล	๗-๙ เม.ย.๖๗	๔,๙๐๐	- โครงการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้รับการฝึกอบรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	งบประมาณ	ชื่อหลักสูตร	ผลการดำเนินงาน
๒๓	นายสมยศ แสนจำลาห์	ประธานสภา	๑๙ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การสัมมนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าร่วมการสัมมนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๔	นายคำสอน แถมนา	รองนายกเทศมนตรี	๑๙ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การสัมมนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าร่วมการสัมมนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๕	นางปัทมา ท้าวเนาว์	สมาชิกสภาเทศบาล	๑๙ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การสัมมนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าร่วมการสัมมนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี