

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบล หนองบัว	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบล หนองบัว ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การวางแผนการ บริหารทรัพยากรของ เทศบาล	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	

๒	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบล หนองบัวให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบล หนองบัว ให้เหมาะสม กับข้อเท็จจริงใน ปัจจุบันเพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	๓๐ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	
---	--	-----------	--	-----------	-----------	----------------	---	---	-----------	--

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัว  
( นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง )

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองบัว  
( นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น )

หน่วยตรวจสอบภายใน

สำนักปลัดเทศบาล  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
๒. งานการเจ้าหน้าที่
๓. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. งานพัฒนาชุมชน
๕. งานรับเรื่องร้องทุกข์
๖. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗. งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม

กองคลัง  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)

๑. งานการเงินและบัญชี
๒. งานพัฒนารายได้
๓. งานพัสดุและทรัพย์สิน

กองช่าง  
(นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)

๑. งานสาธารณูปโภค
๒. งานวิศวกรรม

กองการศึกษา  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)

๑. งานการศึกษาปฐมวัย

สำนัก/กอง	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	รวม
กรอบอัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	๗	๕	๓	๗	๒๒
มีคนครอง	๑	๑	-	-	๒
รวม	๘	๖	๓	๗	๒๔

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลของเทศบาลตำบลหนองบัว จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาลตำบลหนองบัว (อัตราที่มี)			รวม	
		พนักงานเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้าง		
เทศบาลตำบลหนองบัว						
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	๑		
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	-	-		
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	-		
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-		
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	-		
	งานพัฒนาชุมชน	๑	-	-		
	งานรับเรื่องร้องทุกข์	๑	-	-		
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-		
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑	-	-		
	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	
		งานการเงินและบัญชี	๑	-	-	
		งานพัฒนารายได้	๑	๑	-	
		งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-		
	งานสาธารณูปโภค	๑	-	-		
	งานวิศวกรรม	๑	-	-		
กองการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	-		
	งานการศึกษาปฐมวัย	๔	๑	-		
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-		
รวม		๑๙	๔	๑	๒๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	