

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน</p> <p>การจัดอัตรากำลังโครงการสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
<p>- ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
<p>- ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค.๖๘	
<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำและพนักงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรในเทศบาลตำบลหนองบัวที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๔๗	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน